

# Plan mot våld i nära relationer och hedersförtryck i Växjö kommun

<b>Dokumenttyp</b> Plan	<b>Dokumentnamn</b> Plan mot våld i nära relationer och hedersförtryck i Växjö kommun	<b>Fastställd/Upprättad</b> Kommunfullmäktige 2020-11-17 § 259	<b>Senast ändrad i dnr:</b> 2020-11-17  Dnr KS/2016-00237
<b>Dokumentansvarig</b> Kommunstyrelsen		<b>Tidigare ändringar</b>	<b>Giltighetstid</b> Från och med 2020-11-17  Tills vidare
<b>Dokumentinformation</b>			



**Växjö  
kommun**

## **Plan mot våld i nära relationer och hedersförtryck i Växjö kommun**

# Innehåll

1. Inledning .....	3
1.1. Växjö kommunkoncerns styrmodell .....	3
2. Bakgrund .....	3
2.1. Syfte .....	3
2.2. Samverkan .....	4
2.3. Hållbara Växjö 2030 .....	4
2.4. Växjö kommuns processer och riktningmål .....	5
3. Utvecklings- och insatsområden .....	5
3.1. Ett hälsofrämjande och förebyggande arbete . <b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>	
3.2. Stödja och skydda vuxna, barn och unga .....	6
3.3. Kunskap och kompetens .....	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>
3.4. Tidigt upptäck och arbete med våldsutövare .....	8

Planen har beslutats av kommunfullmäktige 2020-11-17 § 259

# 1. Inledning

## 1.1. Växjö kommunkoncerns styrmodell

I Växjö kommunkoncerns styrmodell samlas krafterna för att nå visionen om att skapa en fantastisk plats att bo, leva och verka på för invånare, företag och besökare – idag och i framtiden. Hållbarhetsprogrammet och planer blir levande då de tillsammans med nya initiativ, förändringar och behov ses i en helhet i respektive huvudprocess och stödprocess. Detta förmedlas genom den årliga budgetprocessen till varje nämnd och styrelse.

- Planen förtydligar den politiska viljeinriktningen och tydliggör beroenden och samverkan mellan processer, förvaltningar och bolag. Externa intressenter kan komma att beröras.
- Planen innehåller inga beskrivningar av enskilda aktiviteter utan ger förslag på möjliga åtgärdsområden som kan bidra till positivt till hållbarhetsprogrammets målbilder och huvudprocessernas riktningssmål. Enskilda aktiviteter definieras i den årliga budgeten och arbetas in i varje nämnds och styrelser internbudget och affärsplan.
- Planen innehåller inga mål eller nyckeltal. Uppföljning av måluppfyllelse sker genom analys av nyckeltal i Växjö kommuns årliga budget och i Hållbara Växjö 2030.
- Planen inbegriper prioriterade utvecklingsområden och insatsområden som Växjö kommunkoncern har rådighet över eller har möjlighet att påverka. Växjö kommun ses härmed som en möjliggörare för att åstadkomma goda resultat för den långsiktiga utvecklingen tillsammans med externa intressenter.
- Planen innehåller inte aspekter kopplade till organisation eller resurser. Ställningstaganden rörande dessa delar ingår i budgetprocessen.

## 2. Bakgrund

### 2.1. Syfte

Planen syftar till att tydliggöra den politiska viljeriktningen för att tydliggöra arbetet mot våld i nära relationer och hedersförtryck. Planen lägger grunden för ett gemensamt

förhållningssätt inom kommunkoncernen och i samarbete med samverkanspartners gällande arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld i syfte att åstadkomma ett kraftfullt gemensamt arbete. Planen ska bidra till strategier för att möta utmaningarna kring ett jämställt samhälle fritt från våld och därmed till måluppfyllelse av Hållbara Växjö 2030. Insatserna som beskrivs riktas både till personer som har kontakt med kommunala verksamheter, samtliga offentliga och privata förskolor och skolor, vård- och omsorgsverksamheter, hälso- och sjukvårdsenheter liksom till civilsamhällets aktörer. Det civila samhället och den ideella sektorn har en viktig funktion i det förebyggande arbetet.

## **2.2. Samverkan**

Framtagandet av planen har skett genom en bred arbetsgrupp av representanter från kommunledningsförvaltningen, utbildningsförvaltningen, förvaltningen för arbete och välfärd och Växjöbostäder. Planen grundar sig i nationella styrande dokument, lagar och rekommendationer. Det är ett kommungemensamt uppdrag att arbeta för en kommun fri från våld. Genomförandet av våldsförebyggande insatser och aktiviteter spänner över många verksamhetsområden och sektorer och ansvaret ligger hos var och en av dessa att utifrån planens riktning prioritera och genomföra insatser.

## **2.3. Hållbara Växjö 2030**

Plan mot våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck bidrar till flera målbilder i hållbarhetsprogrammet, den ligger i linje med ett Växjö som år 2030 är ”Tryggt och tillitsfullt”, ”Rättvist och ansvarstagande”, ”Växande och inkluderande” och också ”Grönt och hälsosamt” med betoning på det senare. Våld i nära relationer och hedersförtryck är därför ur många perspektiv ett strategiskt viktigt område för att uppnå ett mer hållbart Växjö 2030 och bidrar till samtliga målbilder i hållbarhetsprogrammet. Arbetet mot våld i

nära relationer och hedersförtryck skall ses som och vara en del av kommunens arbete med barnperspektiv, ökad delaktighet och inflytande, jämställdhet, jämlikhet samt folkhälsa- och trygghet

Vad gäller utmaningarna Hållbara Växjö 2030 bedöms planens arbete kunna bidra till att adressera:

- Jämlikhet och jämställdhet
- Trygghet och samhällsgemenskap
- Hälsa och välbefinnande
- Kunskap, livslångt lärande och utbildning

## **2.4. Växjö kommuns processer och riktningssmål**

Planen mot våld i nära relation och hedersrelaterat förtryck riktar sig till samtliga huvudprocesser. Planen gäller samtliga förvaltningar och bolag utifrån vilka insatser som respektive nämnd och styrelse väljer att utveckla.

# **3. Utvecklings- och insatsområden**

För att stärka arbetet mot våld i nära relationer och hedersförtryck har ett antal utvecklingsområden identifierats som gemensamma och viktiga:

**Ett hälsofrämjande och förebyggande arbete för att förhindra våld i nära relationer och hedersförtryck**

**Upptäcka, stödja och skydda barn, unga och vuxna som lever i hedersförtryck eller våld i nära relationer**

**Ökad kunskap och kompetens kring våld i nära relationer och hedersförtryck**

**Arbeta med att tidigt upptäcka våldsutövare för att våldet ska upphöra**

För respektive utvecklingsområde finns ett antal identifierade viktiga insatsområden.

### **3.1. Ett hälsofrämjande och förebyggande arbete**

Ett hälsofrämjande och förebyggande arbete behövs i såväl verksamheter som riktar sig till Växjöborna som i kommunens ansvar som arbetsgivare. Det civila samhället och den ideella sektorn har en viktig funktion i det förebyggande arbetet.

Växjö kommun ska arbeta för:

- 3.1.1 Att kompetensutveckla och synliggöra värderingar kring jämställdhet
- 3.1.2 Att tillgängliggöra information, kunskap och verktyg
- 3.1.3 Att systematisera samverkan med andra aktörer

### **3.2 Upptäcka, stödja och skydda barn, unga och vuxna**

Våldsutsatta finns överallt i samhället: i alla samhällsklasser, i alla miljöer, i alla åldrar och bland människor i olika livssituationer. Vi möter dem i vår vardag, som kollegor, klienter, elever eller vänner, men våldet kan vara svårt att upptäcka. Våld och begränsningar i hederns namn har sina specifika uttryck och kräver ett särskilt bemötande och agerande jämfört med annat våld i nära relationer. Det är en skyldighet att anmäla när det finns misstankar om våld i nära relationer och hedersförtryck.

Växjö kommun ska arbeta för: Att tidigt upptäcka och skydda vuxna, barn och unga som bevittnat och eller upplevt våld eller hedersförtryck.

Växjö kommun ska arbeta för:

- 3.2.1 Att barn och unga ska få kunskap och information om våld i nära relationer och hederförtryck och om sina rättigheter.
- 3.2.2 Att barn och unga som bor i skyddat boende har tillgång till pedagogiskt stöd, skolundervisning och meningsfull fritid.
- 3.2.3 Att utveckla och uppmärksamma insatser för särskilt utsatta grupper såsom hbtq, funktionsnedsatta med mera.

### **3.3 Ökad kunskap och kompetens**

Kunskap ska finnas på alla organisatoriska nivåer – hos politiker, chefer, och tjänstepersoner och inom samtliga av kommunens förvaltningar och bolag. Det ska tydligt framgå att kommunen bedriver ett aktivt arbete mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Lättillgänglig information ska finnas där det enkelt framgår vilken hjälp som finns att tillgå och vart man kan vända sig för att få stöd och hjälp som våldsutsatt eller som våldsutövare. Det är viktigt att motarbeta allt slags våld i nära relationer, till exempel ska även homo- eller heterosexuella män samt transpersoner som utsätts för våld i nära relationer få hjälp och stöd. Det är på samma sätt viktigt att ha i åtanke att hedersrelaterat våld och förtryck inte uteslutande drabbar kvinnor och flickor utan även pojkar och män. Det är viktigt att kommunen arbetar systematiskt och forskningsbaserat för att synliggöra våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck och dess omfattning.

Växjö kommun ska arbeta för:

- 3.3.1 Att kunskap om våld i nära relationer och hedersförtryck ska finnas på alla organisatoriska nivåer.
- 3.3.2 Att information om vägar till hjälp, stöd och skydd ska finnas tillgänglig
- 3.3.3 Att öka kunskap om jämställdhet, normer och värderingar i samhället.



### **3.4 Tidig upptäckt och arbete med våldsutövare**

Det är viktigt att synliggöra, upptäcka, bedöma och få alla våldsutövare att sluta använda våld mot närstående. Kommunen ska vara aktiv i att i samverkan med region, kriminalvård och ideella organisationer utveckla metoder, påverkansprogram och stödverksamheter som bidrar till att våldsutövare upphör med våldet. Inte minst är det viktigt att vara en del i arbetet för att utveckla metoder och arbetssätt som kan möta familjer och enskilda individer som lever i en hederskontext och som har en önskan om att bryta mot traditionella levnadsmönster.

Växjö kommun ska arbeta för:

- 3.4.1. Att tidigt upptäcka och utveckla arbetet med behandling av våldutövare
- 3.4.2. Att säkerställa att behovsanpassat stöd för våldutövare finns
- 3.4.3. Att våldutövare ska få stöd utifrån sin föräldraroll.
- 3.4.4. Att säkra tillgången till kvalificerad programverksamhet för våldsutövare.
- 3.4.5. Att verka för att identifiera och fånga upp mottagliga våldutövare och erbjuda de effektiva insatser.

Ambitionen är att planen mot våld i nära relationer och hederförtryck ska komma till användning i olika planerings- och utvecklingsarbeten inom samtliga av kommunkoncernens områden. Den kompletterar och kopplar, genom sina utvecklings- och insatsområden an till flera andra planer såsom t. ex mångfaldsprogrammet, likabehandlingsplanen med flera.